

**UCHWAŁA Nr 210/XXIII/08**  
**Rady Gminy Dębowiec**  
**z dnia 9 grudnia 2008 r.**

w sprawie: przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania i wysokość niektórych składników i dodatków wynagrodzenia nauczycieli na rok 2009.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)  
Rada Gminy Dębowiec

- uchwała -

**§ 1**

Regulamin określający zasady ustalania i wysokość niektórych składników i dodatków wynagrodzenia nauczycieli na rok 2009 stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębowiec.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Dębowcu.

Załącznik  
do uchwały nr 210/XXIII/08  
Rady Gminy Dębowiec  
z dnia 9 grudnia 2008 r.

## **Regulamin określający zasady ustalania i wysokość niektórych składników i dodatków wynagrodzenia nauczycieli**

Sporządzony na podstawie art.30 ust. 1 pkt 2-4 i ust. 6, art.49 ust. 2a oraz art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674), po uzgodnieniu w dniu 28.11.2008 r. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Dębowcu.

### **§ 1**

1. Regulamin wynagradzania dotyczy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Dębowiec
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego
    - a) motywacyjnego,
    - b) funkcyjnego,
    - c) za warunki pracy,
    - d) za wysługę lat,oraz szczegółowe zasady i warunki przyznawania tych dodatków,
  - 1) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) warunki wypłacania nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

### **§ 2**

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) placówce oświatowej - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum prowadzone przez Gminę Dębowiec,
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) rozporządzeniu MEN – należy przez to rozumieć rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
- 5) tygodniowej liczbie godzin obowiązkowego wymiaru – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 6) tygodniowej liczbie godzin nadwymiarowych – należy przez nią rozumieć różnicę pomiędzy liczbą godzin przydzielonych przez dyrektora w arkuszu organizacyjnym szkoły i tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) wójcie gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Dębowiec.

### § 3

#### Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 40 zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz czas jego przyznania ustala kwotowo dyrektor, a w stosunku do dyrektora - wójt gminy.
4. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie większości warunków:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami na konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 1) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) podnoszeniem kwalifikacji zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki oświatowej, w tym pedagogicznej,
    - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udziału w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udziału w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli uzupełniających etat w innych placówkach oświatowych w Gminie Dębowiec ustala dyrektor placówki macierzystej, po zasięgnięciu opinii dyrektorów tych placówek.

Środki wynikające z naliczenia dodatku motywacyjnego otrzymuje placówka, która wypłaca ten dodatek.

## § 4

### Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono zadania:
  - 1) wychowawcy klasy
  - 2) opiekuna stażu
3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko lub funkcja</i>	<i>Wysokość dodatku funkcyjnego</i>
1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) 30 wychowanków i mniej	260zł
	b) od 31 do 50 wychowanków	340 zł
	c) 51 i więcej wychowanków	430 zł
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum liczących:	
	a) 6 oddziałów i mniej	680 zł
	b) od 7 do 11 oddziałów	860 zł
	c) 12 i więcej oddziałów	940 zł
	nie zatrudniający sekretarki	dotatkowo 200 zł
3.	Wicedyrektor	330 zł
4.	Wychowawca klasy	
	a) liczącej 20 uczniów i mniej	40 zł
	b) liczącej powyżej 20 uczniów	52 zł
	Opiekun stażu	40 zł

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - 1) dla dyrektora – wójt gminy
  - 2) dla pozostałych osób wymienionych w ust. 1 i 2 – dyrektor placówki oświatowej.

## § 5

### **Dodatek za warunki pracy**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia MEN.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przyznaje się kwotowo w wysokości 172 zł w stosunku miesięcznym, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. W razie realizowania zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach w wymiarze niepełnym lub ponadobowiązkowym dodatek przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowania przez nauczyciela wymiaru godzin.
4. Wysokość dodatku za pracę nauczycieli w warunkach uciążliwych przyjmuje się w wysokości dodatkowo 10% kwoty dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonej w ust. 2.

## § 6

### **Dodatek za wysługę lat**

1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany zgodnie z zapisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006r. Dz. U. Nr 97, poz. 674)
2. Przy ustalaniu dodatku za wysługę lat stosuje się także przepisy § 7 rozporządzenia.

## § 7

### **Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez iloczyn (zaokrąglony do liczby całkowitej) tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru i liczby 4, 16.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, a także w sytuacjach, których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
3. Przy obliczaniu liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których nauczyciel nie realizował wszystkich zajęć z powodów określonych w ust. 3. postępuje się w następujący sposób:
  - 1) tygodniową liczbę wymiaru godzin obowiązkowych dzieli się przez liczbę dni, w których w ciągu tygodnia, zgodnie z rozkładem zajęć, nauczyciel prowadzi zajęcia z uczniami – uzyskując średniodniową liczbę wymiaru godzin obowiązkowych A,
  - 2) od liczby godzin w poszczególnych dniach tygodnia – zgodnie z rozkładem zajęć – odejmuje się liczbę A uzyskując liczbę godzin ponadwymiarowych w każdym dniu tygodnia B1, B2 ... B5,
  - 3) od tygodniowej liczby godzin ponadwymiarowych odejmuje się liczby B1, B2 ... B5 (mające tylko dodatnią wartość) odnoszące się do tych dni, w których nauczyciel nie realizował zajęć z powodów określonych w ust. 3.Uzyskana różnica jest liczbą godzin ponadwymiarowych, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy,

obowiązkowy wymiar określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela ustala się analogicznie jak za godzinę ponadwymiarową zgodnie z ust. 1.

5. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela jest równy stawce za godzinę przeliczeniową zgodnie z § 1 ust.2 – rozporządzenia MEN.

## **§ 8**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i są przyznawane za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wysoką jakość świadczonej pracy oraz zaangażowanie w realizację zadań szkoły i środowiska lokalnego zarówno nauczycielom jak i dyrektorom.
2. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora nie może przekraczać 1 000 zł, zaś przez wójta gminy 2 500 zł.
3. Szczegółowe informacje dotyczące nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i przedszkoli z Gminy Dębowiec określone są w uchwale Nr 157/XVII/04 Rady Gminy Dębowiec z dnia 19 października 2004r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i przedszkoli z Gminy Dębowiec za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

## **§ 9**

Dyrektorzy szkół są zobowiązani do zapoznania nauczycieli z tekstem niniejszego regulaminu w sposób zwyczajowo przyjęty w danej placówce.